

Jämlikhetspolicy & Uppförandekod

Hela Sveriges Motionsrörelse

Jämlikhetspolicyn är en kompass och ett ställningstagande för ett förbund i utveckling. Ett Korpen som vill att människor hittar glädje, trygghet och gemenskap i motionsidrott. Jämlikhet är att alla ska ha likvärdiga möjligheter att delta. I praktiken innebär det att alla inte står på samma startlinje och därför behöver ingångarna justeras så att alla får en rättvis och likvärdig chans att kliva in och delta fullt ut. Korpens bredd och flexibilitet är unikt vilket möjliggör att fler oavsett bakgrund och erfarenhet bör kunna delta utifrån sina förmågor och intressen. Policyn gäller föreningar, styrelser, ledare, medlemmar och förbundskansli.

Syfte & Åtagande

Syftet är att verksamheten ska skapa utrymme för att ge jämlika möjligheter att delta och påverka, i allt från aktiviteter till föreningslivets demokratiska beslut. Styrelser, ledare och medlemmar förväntas spegla samhället och värdera människors olika erfarenheter och perspektiv. Jämlikhetspolicyn är till för att skapa gemensamma ramar och förväntningar. Genom detta kan vi bygga en mer relevant och långsiktigt hållbar organisation där jämlikhet öppnar fler dörrar till motion.

Därför ska vi:

1. Synliggöra, undanröja och förändra skadliga normer utifrån att människor kan påverkas av olika diskriminerande faktorer samtidigt, exempelvis att en person kan uppleva exkludering både utifrån funktionsnedsättning och sexuell läggning.
 - a. Rasism, sexism, homofobi samt diskriminerande maktstrukturer kopplat till kön, ålder, etnicitet, funktionsnedsättning, sexuell läggning, könsidentitet, religion och socioekonomisk bakgrund påverkar människors möjligheter att delta och påverka. Det ställer krav på att synliggöra både interna och externa hinder som samverkar för att stänga ute personer från idrotten. Det kan handla om att subventionera aktiviteter för vissa grupper eller att aktivt arbeta med att skapa en positiv jargong som gör att medlemmar och deltagare kan känna sig trygga.
2. Arbeta för en bredare rörelse där olika erfarenheter, bakgrunder och en större mångfald tar plats i beslutande rum.
 - a. Det räcker inte med att säga "alla är välkomna". Arbetet måste vara aktivt, långsiktigt och systematiskt för att det också ska upplevas så i praktiken. En mångfald av perspektiv, bakgrunder och identiteter stärker inte bara vår rörelse utan är direkt kopplad till våra demokratiska värden som folkrörelse där allas röster ska få komma till tals. Särskilda insatser såsom riktad marknadsföring, ledarskapsprogram och kompetensutveckling för att få personer i rörelsen att växa in i uppdrag

kan bidra till en mer jämlik väg till beslutsrummen.

3. Skapa en gemenskap för fler som håller över tid
 - a. Inkludering är när alla inte bara bjuds in till aktiviteter utan också får vara med och bidra samt påverka. Korpens värdeord glädje, gemenskap och alla är välkomna är ett gemensamt ansvar som alla bidrar till. Korpen håller sig uppdaterade med samhällets olika behov för att vara en del av lösningen kopplat till ökad folkhälsa för hela Sverige.

Värdeorden i praktiken

Korpens värdeord "glädje, gemenskap och alla är välkomna" ska märkas i både aktiviteter och möten. Det innebär:

- **Sätta glädje och gemenskap i centrum:** ord och jargong som inkluderar. Det är en skillnad mellan det privata vardagsrummet och föreningslivet där alla ska få känna sig trygga.
- **Skapa inkluderande miljöer och möten för människor:** hälsa på varandra, lyssna in och var medveten om olika perspektiv. Små handlingar bygger stora kulturer.
- **Bjud in nya idéer och röster:** utveckling genom nya perspektiv, samtidigt som Korpens bredd och flexibilitet bevaras.
- **Lyfta och värdera allas unika kvaliteter:** skapa möjlighet att bidra, bli sedd och växa i gemenskapen.

Genomförande och uppföljning av policy

En policy gör skillnad först när den används. Jämlikhet ska därför vara en del av vardagen, inte ett tillfälligt projekt. Förbundskansliet verkställer och följer upp policyn genom att:

- Integrera inkludering, mångfald och jämlikhet i verksamhetsplaner och arbetssätt vilket också följs upp i medarbetarsamtal och i föreningsdialoger.
- Alla med uppdrag i Korpen får en genomgång av policyn när de genomgår Korpens introutbildning.
- Stödja föreningarna i att använda policyn i sin verksamhet.
- Synliggöra budskap från policyn såväl som goda exempel och ödmjukt lyfta utmaningar i intern och extern kommunikation.
- Ta fram samt följa upp årliga mål för jämlikhet, mångfald och inkludering.
- Vartannat år göra en översyn av policyn.

Gemensamt löfte

Korpens jämlikhetspolicy är ett löfte om att Korpen ska vara en plats där alla känner sig trygga, vill delta och kan må bra genom motion och gemenskap – och där förbundet aktivt bidrar till ett mer jämlikt och socialt hållbart samhälle

KORPEN