

Glädje
Gemenskap
Alla är välkomna



KORPEN

1

Starta här

Dialogduken du har framför dig är en samtalsunderlag som vill uppmuntra till gröna och sköna samtal om Korpens dåtid, nutid och framtid. En slags uppvärmningsövning i träningspasset som börjar nu där vi tillsammans ska mejsla fram en ny strategisk verksamhetsinriktning 2018-2025.
Kör så det ryker!

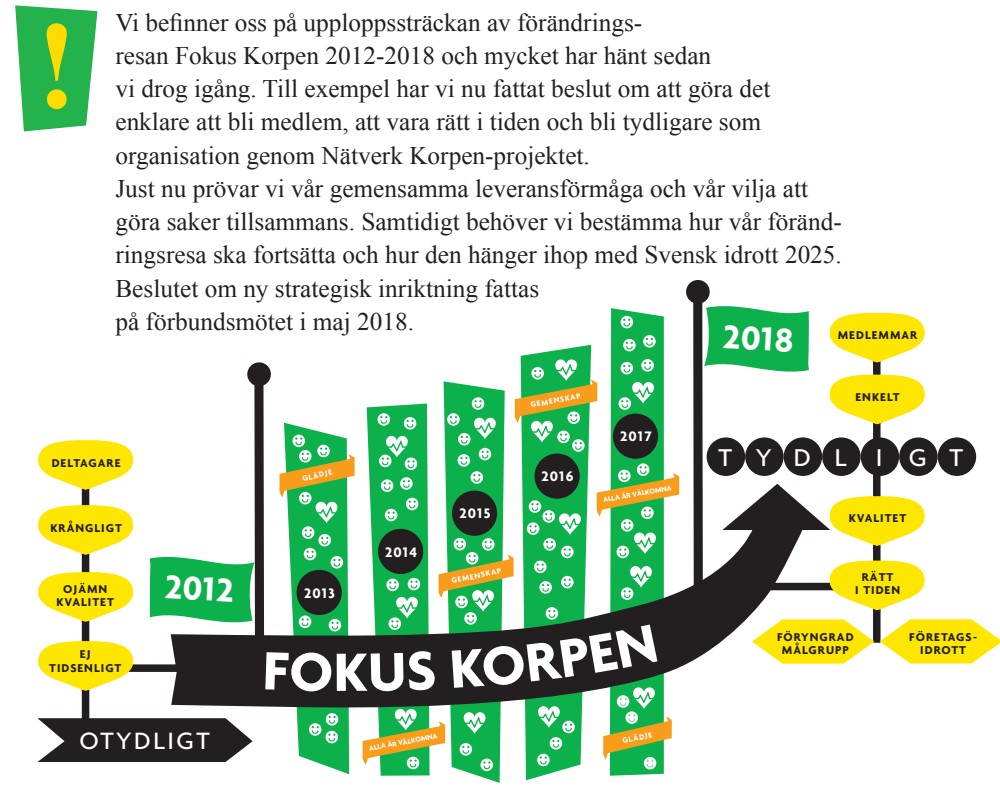
GRÖNA SKÖNA LEDARSKAPET

LEV SOM DU LÄR

BRY DIG

MÖJLIGGÖR

! För att åstadkomma hållbar förändring är det viktigt att säkra upp att så många som möjligt är med på tåget. Det låter så självklart men oftast finns ett stort glapp mellan de redan frälsta och de som inte är med alls. Detta glapp måste minskas och det sker förmodligen genom information, kommunikation och samtal, samtal och samtal. Och det kräver tålmod, tålmod och tålmod.

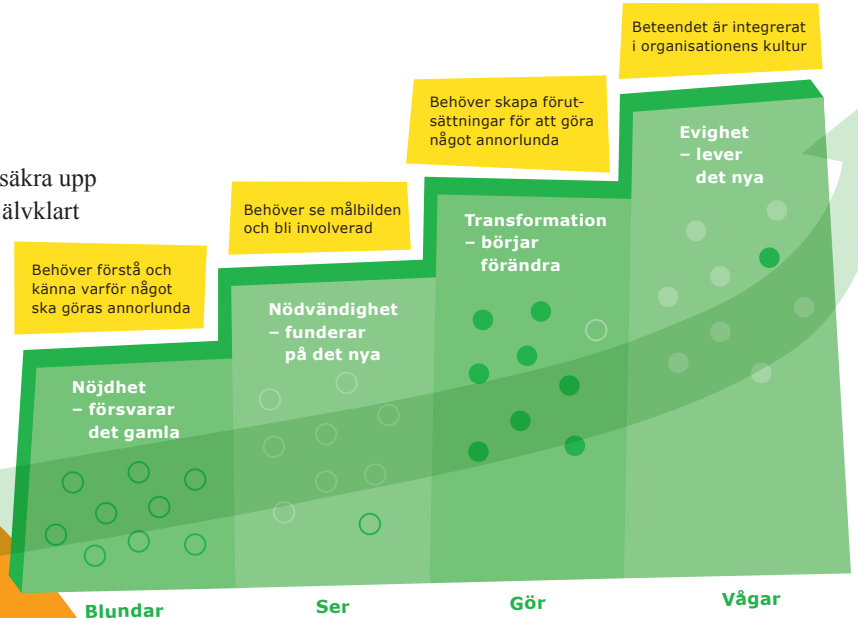


3

DÅTID

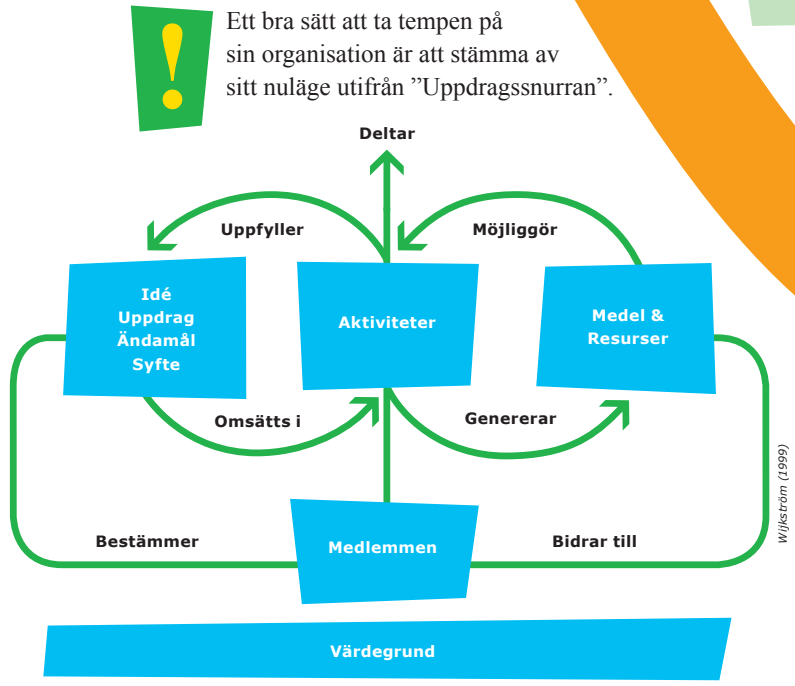
4

NUTID



? **Frågor**
Modellen och texten påminner om saker som kan vara viktiga att tänka på i ett utvecklingsarbete.

- På vilket trappsteg skulle du säga att er förening/ert förbund befinner sig?
- Korpen som organisation?
- Vad är viktigast för er och oss just nu, för att ta nästa steg?



6

Mål

Skicka in svaren på fråga fem senast 30 maj på: www.korpen.se/fokuskorpen2025
Där kan du fortsätta att engagera dig och anmäla dig till kommande mötesplatser. Tack på förhand!

? **Frågor**
Med utgångspunkt i vårt uppdrag – att göra det enkelt för människor att sporta och ha kul tillsammans och vår värdegrund: Glädje, Gemenskap och Alla är välkomna och vårt ledarskap: Lev som du lär, Bry dig! Möjliggör!
Vilka är Korpens tre viktigaste framtidsfrågor?

? **Frågor**

- Gör vi rätt saker utifrån vår idé och vårt uppdrag?
- Har vi hamnat i aktivitetsfällan dvs att bli och vara våra aktiviteter?
- Hur ser vår resursmix ut idag (tänk både utifrån materiella och mänskliga resurser, inte bara pengar)?
- Har vi hamnat i resursfällan dvs att göra de aktiviteter som genererar resurser, utan att uppfylla uppdraget?

? **Fråga**
Vad har hänt sedan Fokus Korpen-starten, i er förening/ert förbund och Korpen i stort? Vad har vi lärt oss av förändringsarbetet hittills?
Skatta var vi befinner oss idag.

Deltagare	☐	Medlem	☐
Krängligt	☐	Enkelt	☐
Ojämn kvalitet	☐	Kvalitet	☐
Ej tidsenligt	☐	Rätt i tiden	☐
Otydligt	☐	Tydligt	☐

KORPEN