

2019

KORPEN

Svenska Motionsidrottsförbundet

Verksamhetsberättelse

Innehållsförteckning

Förbundsordförande Jan har ordet	4
Generalsekreterare Eva har ordet	6
Vår organisation	8
5 höjdpunkter från 2019	9
Röster från Korpen	10
Aktiv Senior - projektet som ska ge rörelse för livet	12
Korpen fortsätter satsa på morgondagens idrottsledare	13
Pickleball blev årets trendsport	15
Våra medlemmar blir mer och mer nöjda!	16
Aktiva arbetsplatser har alltid varit i fokus	18
Ett grönt och skönt ledarskap föder lusten	20
Ännu ett år i Almedalen	22
Född: Motionspodden	23
KIT tog ett jättekälv	24
Korpen möttes på Bosön	25
Unga är en prioriterad målgrupp	26
Alltmer inne att träna ute	28
Korpen i siffror	30
Årsredovisning 2019	36



Korpen är en förkämpe för "idrott hela livet"

Som förbundsordförande är mitt fokus att Korpen Svenska Motionsidrottsförbundet ska vara landets mest innovativa idrottsförbund. Drivkraften bakom detta är vår strategi Fokus Korpen 2025 och det stora behovet av bättre folkhälsa. Jag är stolt över den kraftfulla utvecklingsresa som vi har startat.

Korpen Svenska Motionsidrottsförbundet är ett viktigt förbund. Ett av Riksidrottsförbundets mål är "idrott hela livet". Sett ur det perspektivet har Korpen historiskt varit en förkämpe inom idrottsfamiljen. Vi välkomnar alla in i gemenskapen - oavsett vem du är och var du befinner dig i livet.

Som förbundsordförande för detta strategiskt viktiga specialidrottsförbund ser jag hur Korpens position det senaste decenniet stärkts och tydliggjorts inom Riksidrottsförbundet. Vår röst är värdefull och vi blir lyssnade på.

Korpen fyller 75 år 2020. Som förbund är vi ett av de största bland de 72 förbunden inom Riksidrottsförbundet (RF). Vi har nära 300 föreningar och 150 000 medlemmar – en del i landets kommuner, andra i företag. Av dessa är drygt 30 000 ungdomar. Räkna man med våra 16 nationella organisationer ryms runt en miljon människor inom Korpen.

Vårt förbund är lite av en katt bland hermelinerna i idrottsfamiljen. **Vi är specialister på motion.** Med ett 50-tal idrotter i bagaget är vi ett breddidrottsförbund. Fortfarande är

seriespel i fotboll och innebandy stort, men till detta kommer ett femtiotal idrotter för både individer och grupper.

Allt vilar på att det ska vara enkelt och kul. **Glädje, gemenskap och alla är välkomna** är värdegrunden som alla korpere kan i sömnen.

Vår strategi Fokus Korpen 2025 antogs av förbundsstämman 2018. Strategin beskriver vårt uppdrag, visionen Bäst på motion och sex strategier. Den ska ta oss till ett ännu större, starkare och tydligare Korpen med fler och mer nöjda medlemmar som motionerar mer.

RF:s mål "idrott hela livet" betyder att alla förbund vid sidan av sin elitverksamhet ska erbjuda motion, alltså lite som Korpen. Det har stimulerat oss att tydliggöra vår position gentemot andra förbund. Vi vill samarbeta och komplettera - inte konkurrera.

Vi är annorlunda och har alltid fått fajtas för vår roll och del av statens ekonomiska kaka som fördelas av RF. Det är ännu tydligare nu med RF:s strategi - kampen om resurserna blir ännu tuffare. Samtidigt vet vi att behovet av bättre folkhälsa är enormt. Det kräver ett ännu mer framgångsrikt Korpen som når fler.

Det nya läget och Fokus Korpen 2025 är en drivkraft för oss att vara det mest innovativa förbundet i idrottssverige. Vi ska hitta nya koncept och arbetssätt, kommunicera smartare för att växa och attrahera fler att komma till Korpen.

Korpen är fast beslutet att ta en ny, starkare position. Vi ska få fler medlemmar genom att stärka våra föreningar, bilda nya där vi inte finns och testa nya former för medlemskap och demokrati. Nya sätt att motionera utvecklas ständigt och vi ska lyfta vårt "gröna och sköna ledarskap".

Därför har förbundsstyrelsen, det kompetenta och engagerade 20 personer starka rikskansliet och våra duktiga föreningar dragit igång en innovativ utvecklingsresa. Nya motionskoncept för familjer och seniorer har tagits fram. Nya idrotter som pickleball har snabbt fångat tusentals. Korpen Matchmaker ska lätt kunna koppla ihop motionslag att möta varandra, utan att delta i seriespel.

Vårt IT-system KIT ska kopplas ihop med den nya webben korpen.se för att göra det möjligt för alla motionärer i landet att lätt googla fram en motionsaktivitet som passar dem där de bor. Nya former ska testas för en nystart av arbetsplatssidrott som både gynnar hälsa och produktivitet.

Denna starka och beslutsamma utveckling ska förenas med en kommunikation som positionerar Korpen som landets viktigaste idrottsorganisation. **Vi ska vara bäst på motion!**

Jan Johnsson,
förbundsordförande



2019 blev ett nytänkandets år

Under 2019 gungade det till lite för vår 75-åriga organisation. Det blev inte lika självklart att vi kan räkna med de statsbidrag vi tidigare fått. Vårt uppdrag som motionsidrottsförbund är dessutom inte lika unikt i den stora idrottsfamilj vi tillhör och flera andra förbund har börjat satsningar på motionärsnivå.

Det gångna året blev därför ett år med nytänkande och reflektioner över hur 20-talets Korpen Svenska Motionsidrottsförbundet ska fortsätta utvecklas. Redan nu har vi flera goda exempel på hur finansiering kan göras utanför statsbidragen och möjliggöra verksamhetsutveckling. Några av våra pågående projekt har finansierats med god hjälp av Postkodsstiftelsen och Allmänna Arvsfonden. För att vi ska fortsätta att vara en organisation med spets så kan det också handla om samarbeten med kommersiella aktörer. Men här måste vi vara noggranna och se till att den typen av samarbeten ger oss rätt leverans tillbaka och att vår samarbetspartner delar vår värdegrund.

Just vår värdegrund är något jag tänkt mycket på, likt ett mantra. Vi får aldrig glömma att vår position handlar om att Korpen erbjuder en plats för möten mellan människor där alla platsar, har roligt och motionerar tillsammans. Det är en fin bild att framkalla i ett alltmer stigmatiserat samhälle.

I Korpens arvsmassa ligger företagsidrotten nedärvd. Företagsidrotten är själva anledningen till vår existens. Därför blir det också angeläget för oss att göra

den aktiva arbetsplatsen till ett prioriterat verksamhetsområde. Under 2019 påbörjade vi både kreativt tankearbete och satte ett mål för hur vi ska kunna bli ännu bättre på att vara närvarande ute i arbetslivet.

Förra årets intensifiering av vår digitalisering slet hårt på hela organisationen. Men det finns ingen annan möjlig väg att gå – vår plats på den digitala arenan gör oss ännu mer tillgängliga som ideell organisation. Vägen fram har stundtals varit krokig, men tack vare det stora engagemang som finns i organisationen har vi tagit klivet in i det som är en del av framtiden för oss.

Slutligen vill jag hurra lite extra för det som blivit lite av ett signum för Korpen: det gröna och sköna ledarskapet. Att det sprider sig ut på alla nivåer i vår landsomfattande organisation är helt fantastiskt. Det gröna och sköna ledarskapet finns ständigt närvarande i mitt huvud. För om inte jag tar ett ansvar, hur ska jag kunna kräva att andra gör det? Ledorden säger ju egentligen allt: lev som du lär, möjliggör och bry dig. Och visst skulle vi kunna ta med oss de orden till vilken situation som än uppstår i vårt vardagliga liv?

Eva Bjernudd,
generalsekreterare



Vår organisation



Ska man vara riktigt petig så heter vi Korpen Svenska Motionsidrottsförbundet och har varit ett förbund inom Riksidrottsförbundet sedan 1976. Men alla som känner oss kallar oss Korpen. Lite som en kär, bra och trogen vän. En vän som alltid har funnits där i vått och torrt.

På sätt och viss kan man säga att Korpen alltid funnits. Eller åtminstone i 75 år. Det var nämligen då, 1945, som Stockholms stadsfullmäktiges ordförande Carl Albert Andersson tog initiativet att bilda Svenska Korporationsidrottsförbundet. Och då kanske du också förstår varifrån "smeknamnet" Korpen kommer ifrån...

Medlemmar

Korpen finns över hela Sverige och varje dag motionerar tusentals människor i någon av våra 285 korpföreningar. Medlemmarna i Korpen, alla korpföreningar och nationella organisationer har möjlighet att skicka in förslag på förändringar, skriva motioner och på så sätt påverka organisationen. Tillsammans bygger vi Korpen!

Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen består av ordförande och tio ledamöter, fem kvinnor och fem män samt en ungdomsrepresentant. Förbundsstyrelsens uppdrag är att leda och utveckla verksamheten enligt det som står i stadgarna samt förbundsmötets beslut. Under 2019 träffades förbundsstyrelsen fem gånger, inklusive en två dagars konferens. Dessutom var de på ett nordiskt möte i Fredrikshamn för att utbyta idéer, fylla på med kunskap och nätverka tillsammans med Korpen Svenska Motionsidrottsförbundets systerorganisationer i de nordiska länderna.

Korpens rikskansli

Korpen riks finns för att främja rörelsens och medlemmarnas gemensamma intressen och för att förvalta Korpen Svenska Motionsidrottsförbundets idé. Att leda, driva på och samordna Korpens gemensamma utvecklingsarbete, i linje med de gemensamma beslut som fattas i demokratisk ordning, är ett av

de viktigaste verksamhetsområdena. Korpens rikskansli finns även till för att stödja korpföreningar runt om i landet och underlätta deras arbete med att få sina medlemmar att motionera och ha kul tillsammans. Medeltalet för antalet anställda på Korpens rikskansli för 2019 uppgår till 19,4 personer och vid årets slut låg totalen på 21 personer.

Korpen är ett omtyckt varumärke och kännedomen ligger på ca 70 procent. Fotboll är fortfarande det Korpen i stor utsträckning spontant förknippas med samtidigt som "Gemenskap" utan tvekan är den starkaste värderingen som Korpen står för både bland medlemmar och allmänheten.

När det gäller motionsvanor så tränar våra medlemmar lite mer än allmänheten och spelar även mer lagidrott. Promenader är den vanligaste aktiviteten. (Nepa 2018)

5 höjdpunkter från 2019

1 Fler damlag deltog i Sweden Floorball Cup

Sweden Floorball Cup är Korpens nationella innebandycup som startade 1994 under namnet Jolly Cup. Cupen innebär att korföreningar anordnar kvalturneringar där vinnande lag samt ett lottat lag från varje kvalort går vidare till en nationell final. Under SFC för 2019 deltog sammanlagt 151 lag (både dam och herr) vilket är en ökning med 30 lag jämfört med 2018. Antalet orter som genomförde kval för damlag ökade från tre till fem, vilket bidrog till att hela 21 damlag spelade Sweden Floorball Cup (11 damlag 2018).



2 Motionspodden – Korpens egen podcast

2019 tog Korpen ytterligare ett stort digitalt kliv genom att lansera en alldeles egen podcast - Motionspodden. Den 5 april 2019 släpptes det första avsnittet och under året publicerades nio avsnitt som alla rör ämnet motionsidrott på olika sätt. Gäster för årets avsnitt har

bland annat varit Tobias Karlsson från TV 4:s Let's Dance och Laura Rapp - FIFA-domare och anställd på Korpen Stockholm.

3 Korpen.se

En av årets stora digitala satsningar var att ta fram en ny extern webb. Målet med nya korpen.se är att den ska vara ett nav i Korpens externa kommunikation och att samla alla korföreningars aktiviteter under ett och samma tak och visa på Korpens breda utbud. Projektet var en stor teknisk utmaning men Korpens IT-system KIT möjliggjorde att föreningarnas aktiviteter synliggörs på den gemensamma webben. Vi ser fram emot att ännu fler hittar sin aktivitet och börjar motionera med Korpen.



4 Fortsatt högt förtroende hos Korpens medlemmar

Tillsammans med analysföretaget AQ Analys genomfördes Korpens Nöjd-Medlems-Index (NMI). Enkäten gav viktiga svar på vad medlemmarna tycker om verksamheten och för 2019 blev Korpens NMI 84 av 100. Det är mycket bra och en ökning från 83 från den senaste mätningen 2017. De tre saker som medlemmarna tycker stämmer allra bäst in på Korpen är Alla är välkomna, Enkelt att delta och Glädje. Begrepp som är viktiga för oss och som våra medlemmar förknippar oss med. Precis som vi vill att det ska vara!

5 Pickleball

Pickleball är en ny racketsport som växer enormt i Sverige och en trend som Korpen hängt på. Under 2019 så har över 20 korföreningar börjat med öppna pickleball-träningar. Korpen har utbildat nya pickleball-ledare och totalt har runt 600 deltagare runtom i Sverige fått prova på sporten.



Röster från Korpen



Erik Eng

Nyanställd marknadsstrateg
på Korpen Svenska
Motionsidrottsförbundet

Jag lockades av Korpens stora potential och att både få jobba med något som betyder mycket för mig personligen och som samtidigt är så viktigt för samhället. Motion och rörelse behöver ta mer plats i vår vardag och där kan Korpen verkligen spela en avgörande roll.

Något som många inte vet är att Korpen också är en modern arbetsplats med vår platta organisation och involverande ledarskap. Det var också en viktig anledning till att det kändes extra kul att börja på Korpen.



Maria Starck

Fotbollsspelare i Korpen
(Lag Pia)

Jag har varit medlem i Korpen i 10 år och spelar i fotbollslaget PIA. Jag har haft två uppehåll: barnafödande och överarbetad, men jag kommer alltid tillbaka.

En bra säsong kan jag köra mitt-mitt men flåsigare säsonger är jag en trygg back. Då och då tittar min 16-åriga striker fram, gött det är att göra mål!

Mitt i vintern börjar det, mejlet från Korpen kommer, anmälan till årets seriespel öppnar. Det är bråttom, vem i laget ska vara samordnare i år? När säsongen äntligen drar igång är det som att ta fram grillen, man längtar och längtar. Jag har svårt att se vad som skulle få mig i rörelse så här år efter år. Men det är det Korpen är för mig, håller igång mig. Den där grillen man har längtat efter att få ställa fram.



Pernilla Redin
Verksamhetschef Korpen Vadstena

Jag arbetar som verksamhetschef på Korpen Vadstena, vilket jag har gjort i 4,5 år. Ett arbete som är roligt, varierande och utmanande. Trots att vi är en liten del av stora korpsverige så känns organisationen familjär. Vi har tät kontakt med andra föreningar runt om i vårt avlånga land men även Korpens Rikskansli. Behöver man hjälp så är det lätt att lyfta luren och ställa frågan man behöver ha svar på.

Korpen som organisation utstrålar glädje och gemenskap. Det satsas på att alla ska känna sig välkomna och hitta en träningsform som passar för just den personen. Via våra kreativa möten skapar vi nya idéer, planerar för framtiden och bygger broar mellan våra föreningar i landet.

Under 2019 har vi i Korpen Vadstena haft ett år med få nyheter runt omkring oss.

Vi valde att ha ett år där vi fokuserade på den verksamhet som vi har. Korpen Vadstena har gym och gruppträning i sin verksamhet. Vår gruppträning har ett brett utbud som passar alla åldrar. En del av vårt breda utbud är verksamheten för våra seniorer. Hos oss hittar man allt från Stark och smidig till seniorträning. Seniorverksamheten växer och blir större och större för varje år som går. De utgör nu ca 30–35 procent av våra medlemmar. Det finns många anledningar till varför jag trivs väldigt bra på mitt arbete. En av dem är att jag får chansen att sitta mitt bland alla våra medlemmar och få ha den dagliga kontakten. Att få ta del av medlemmars, instruktörers och styrelsens gemensamma strävan mot ett bättre Korpen Vadstena, det är en ära och det värderar jag högt!

Aktiv Senior – projektet som ska ge rörelse för livet



Träning och motion har inget bäst-före-datum. Vilka fysiska eller psykiska förutsättningar vi människor än har så är rörelse något som bidrar till en starkare kropp, glädje och gemenskap. Då spelar åldern ingen som helst roll - alla mår bra av att stärka både kropp och knopp! Det var under de här förutsättningarna som Korpen Svenska Motionsidrottsförbundet sökte och fick tre miljoner kronor i bidrag från Svenska Postkodsstiftelsen. Under den senare delen av 2019 har projektet börjat få konturer.

Aktiv Senior, som är projektets officiella namn, ska få Sveriges äldre befolkning att hålla i, börja om eller upptäcka den fysiska rörelsens fantastiska kraft. Med hjälp av utbildade ledare vill vi att seniorer utifrån sin egen förmåga motionerar fram bättre hälsa och ett socialt umgänge.

Projektet drivs av Korpen och som samarbetspartners

finns även Pensionärernas Riksorganisation (PRO). Troligen kommer fler samarbetspartners/samverkansorganisationer medverka i projektet framöver.

- I det första steget kommer vi att skapa en basutbildning på webben för ledare, berättar projektledarna Annika Norlén och Regina Hedström. Det är angeläget att vi får certifierade ledare som kan möta de aktiva seniorerna ute i själva aktiviteten. I nästa steg handlar det om att få igång nya typer av verksamheter för seniorer över hela landet, med fokus på den fysiska, psykiska och sociala hälsan.

- Vi har länge haft en rad olika aktiviteter för äldre. Men nu tar vi täten i en för samhället viktig fråga: att ge äldre ett brett och anpassat utbud av hälsofrämjande aktiviteter, säger Eva Bjernudd, generalsekreterare för Korpen Svenska Motionsidrottsförbundet.

”Träning och motion har inget bäst-före-datum”



Korpen fortsätter satsa på morgondagens idrottsledare

Korpen tror på samverkan och 2018 påbörjades ett samarbete med idrottens folkhögskola Bosön kopplat till utbildningen Tränare för Hälsa. Utbildningen utgår från såväl Korpens som idrottens strategiska arbete mot 2025 med målet att bland annat erbjuda ett livslångt idrottande för alla i föreningen. Under året fortsatte utbildningssamarbetet vilket i praktiken innebär att Korpen deltar i både planering och utvärdering av utbildningen. Personal från Korpens rikskansli undervisar inom områden som rör föreningslära och folkhälsa. Syftet med utbildningen är att utveckla elevernas kompetens i att leda och inspirera människor till hälsofrämjande fysisk aktivitet, hälsosam livsstil och välmående.

” Jag valde utbildningen för att kunna få rätt kunskap inom fysisk träning, mental träning och kost som jag kan använda för att förbättra hälsan. Jag vill i framtiden kunna hjälpa andra till en mer hälsosam livsstil och för det är den här utbildningen perfekt.”
- Erica Edman, elev

Korpen och Bosön vill tillsammans genom utbildningen Tränare för hälsa göra morgondagens idrottsledare rustade att möta behov hos både nya och gamla målgrupper för idrotten och på så sätt hjälpa svensk idrott att nå sitt mål om ett livslångt idrottande.

Simon Ruuth arbetar på Korpens förbundskansli och är en av flera från Korpen som klär lärarrollen och utbildar eleverna:

- Syftet med utbildningen Tränare för hälsa är helt i enlighet med Korpens syn på motion och det känns både inspirerande och hedrande att som idrottens största motionsidrottsförbund få vara med och forma ledare som ska föra idrotten in i framtiden. Utbildningen ger också oss en chans att visa upp Korpen och berätta om vår viktiga roll i samhället som en motionsrörelse där alla är välkomna, säger Ruuth.

10 i topp

10 i topp LOK-stöd HT 2018 och VT 2019 (placering 2018)

FÖRENING	KRONOR
1. Korpen Stockholms Motionsidrottsförening (1)	495 431
2. Korpförening Eskilstuna (6)	85 220
3. Korpförening Linköping (4)	83 546
4. Korpförening Huddinge-Botkyrka (-)	68 947
5. Korpförening Göteborg (8)	61 908
6. Korpen Malmö Idrottsförening (2)	54 971
7. Korpförening Heros (9)	51 025
8. Korpförening Halmstad (-)	42 997
9. Korpförening Nordmaling (-)	42 027
10. Korpförening Kiruna (-)	41 919

10 i topp utbildningstimmar 2019 (placering 2018)

FÖRENING	TIMMAR
1. Föreningen Idrott För Alla Katerineholm (-)	937
2. Korpförening Gotland (1)	876
3. KFUM Ung (-)	699
4. Korpförening Heros (2)	693
5. Korpförening Kalmar (9)	655
6. Korpförening Storsjön (5)	639
7. Korpförening Eskilstuna (6)	637
8. Korpförening Västerås (8)	617
9. Korpförening Nya Korpen Skellefteå (4)	591
10. Korpförening Nybro (-)	363

Pickleball blev årets trendsport



Det här var året då Sverige fick pickleball-frossa och Korpen Svenska Motionsidrottsförbundet tog den nya pop-sporten ut i Sverige på allvar. Över 20 korp-föreningar har satt igång öppna pickleball-träningar. Med hjälp av medel från Framåtsfonden och stöd från flera idrottsdistrikt har Korpen kunnat utbilda ledare under ett dygn på Bosön och åkt till en mängd föreningar för att visa upp den nya racketsporten. Totalt har 600 deltagare runtom i Sverige fått prova på pickleball.

- Under 2019 har tolv föreningar startat pickleball som en aktivitet,

berättar föreningsutvecklaren Leif Gerhardsson som också är den som drivit projektet. Det som varit extra kul för föreningarna är att de är först ut med något nytt på sin ort. När Korpen Jönköping bjöd in till öppet hus med pickleball kom det 90 personer som ville testa. Och i Vindeln fick Leif Gerhardsson och Korpen Vindeln även visa upp sporten för mellan- och högstadiet, totalt 150 elever. Den korp-förening som kommit längst i utvecklingen av pickleball är Korpen Nyköping.

- Ja, där finns ett välfungerande pickleballspel och dessutom arrangerade man det första svenska

mästerskapet i Nyköping, säger Leif Gerhardsson.

I ursprungslandet för pickleball, USA, växer sporten enormt och är just nu den snabbast växande. Men även här i Sverige har vi alltså fått upp ögonen för sporten som kan utövas av såväl gammal som ung.

- Det är just lättillgängligheten som är så häftig med pickleball, poängterar Leif Gerhardsson. Att både unga och äldre kan spela mot varandra, och att det är relativt enkelt att sätta upp en bana och börja spela, antingen dubbel eller singel.

Våra medlemmar blir mer och mer nöjda!

Tillsammans med analysföretaget AQ Analys har Korpens Nöjd-Medlems-Index (NMI) genomförts. När våra medlemmar själva får svara på vad de tycker om Korpens verksamhet får vi ett tydligt bevis på att vi gör otroligt många bra saker över hela landet. Index har ökat från 81 år 2014 till årets 84. Undersökningen visar även att hela 86 procent rekommenderar Korpens verksamhet. 87 procent svarar även att det är troligt att de fortsatt är medlemmar de närmsta 12 månaderna.

Korpens NMI är en är ett nyckeltal som används för att mäta nöjdheten hos medlemmar, kopplat till föreningarnas aktivitetsutbud. Frågor har skickats ut till ett stort antal medlemmar där man fått följande frågeställningar i enkätform:

- **Hur nöjda medlemmarna totalt sett är med verksamheten.**
- **Hur rekommendationsbenägna de är.**
- **Hur troligt det är att de kommer att fortsätta delta i verksamheten.**

I samband med undersökningen ställde vi också frågan om vilka begrepp om Korpen som medlemmarna ställer sig bakom. Högst igenkänning fick "Alla är välkomna", "Enkelt att delta" och "Glädje", och det ger ju också en fingervisning om att vår värdegrund stämmer väl in på den verksamhet vi bedriver.

**”86 procent
rekommenderar
Korpens verksamhet”**



Aktiva arbetsplatser har alltid varit i fokus

Under 2019 har vi jobbat vidare med att få fler arbetsplatser att sporta och ha kul tillsammans med Korpen. Korpen har under året fortsatt att erbjuda många olika aktiviteter som får arbetsplatser i hela landet att aktivera sig. Alltifrån digitala hälsoutmaningar, gruppträningspass på lunchen till aktiva after works. Ett stimulerande arbetsklimat och god arbetsmiljö uppmuntrar till bättre arbetsinsatser men en aktiv arbetsplats bidrar även till nöjdare, piggare och mer lojala medarbetare. Detta har vi märkt att fler och fler arbetsplatser anammat vilket också resulterat i en ökad medvetenhet bland företag och organisationer kring vad Korpen kan göra för dem. Under 2019 så deltog ca 1359 företag i korpens verksamhet (beräknat utifrån inkomna årsrapporter).

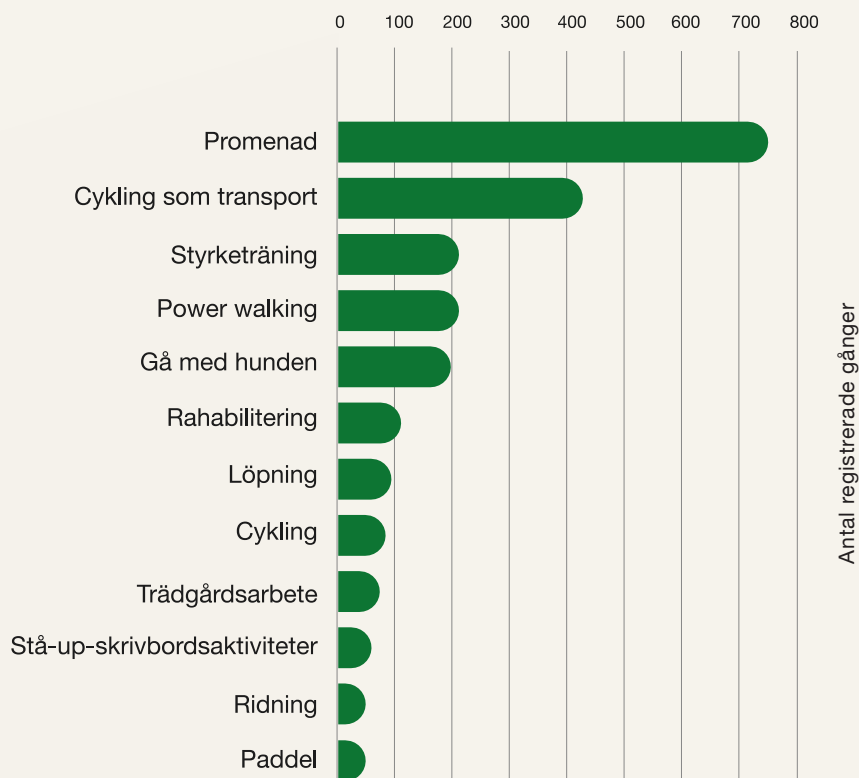
Arbetsplatser har alltid varit en viktig målgrupp för Korpen och arbetet med att stötta våra nationella organisationer och företagsidrottsföreningar fortsätter. Under 2019 har vi bland annat tillsammans med Gymnastikförbundet, SISU Idrottsböcker och vår nationella organisation PRO, tagit fram ett nytt träningsmaterial riktat till pensionärer och äldre. "Lättsam träning" genom hela livet är ett material med handledning och olika program, övningar och musik som är tänkt att inspirera och underlätta för ledare som tränar äldre inom föreningslivet.

Andra fokusområden under 2019 kopplat till nationella organisationer och företagsidrottsföreningar har varit att stötta vid interna mästerskap,

konferenser eller workshops kopplat till verksamhetsutveckling. Stort fokus har också lagts på att minska stillasittandet, öka engagemanget och visa på verktyg som enkelt kan göra en konferens eller ett möte till ett aktivt möte tillsammans med Korpen.

Korpen Challenge

Även 2019 genomfördes höstens roligaste digitala träningsutmaning, Korpen Challenge. Konceptet går ut på att arbetsplatser och kompisar tävlar i lagform mot andra lag i hela Sverige och registrerar all sin motionsaktivitet i en app. Under Korpen Challenge samlar vi på oss mycket bra data som är väldigt intressant när den aggregeras på en totalnivå.



När vi samlar data om tid och distans blir det tydligt vilken stor och stark organisation vi tillsammans i Korpen Svenska Motionsidrottsförbundet är.

”I årets Korpen Challenge samlade deltagarna tillsammans ihop 21 832 km och 5 164 h”

Livsstilsverktyget Prius Health

Korpen har även fortsatt sitt samarbete med Göteborgs Universitet och Livsstilsverktyget Prius Health. Prius Health är ett webbaserat hälso- och livsstilsverktyg, som är världens första forskningsbaserade verktyg i sitt slag. Prius Health hjälper medarbetarna att förbättra sin hälsa, sina levnadsvanor och sitt välmående utifrån sina egna förutsättningar, mål och ambitioner.

Internationell idrott och European Federation for Company Sport

Korpen har även samverkat med andra Europeiska företagsidrottsförbund för att utveckla vårt utbud mot företag och arbetsplatser. Ett bra och uppskattat sätt för kunskapsöverföring mellan gränserna. Samarbetet med Korpens motsvarigheter i de övriga nordiska länderna är också ett pågående arbete sedan många år tillbaka och som ger Korpen mycket energi och nya idéer till vårt fortsatta arbete. 2019 genomfördes det nordiska mötet i Danmark och resulterade i många nya idéer och kunskapspåfyllning för vår förbundsstyrelse. Bland

annat fick Korpen ta del av en ny forskningsstudie som visar på stora effekter av arbetsplatsanknuten idrott i Danmark och effekten av att träna tillsammans med sina kollegor. Något som Korpen kommer arbeta vidare med under 2020.



European Company Sport Games

Korpen är medlemmar av EFCS (European Federation for Company Sport) vilket gör det möjligt för våra företagsmedlemmar att delta vid EM i företagsidrott. Den 27–30 juni var det dags för sommar EM i korp- och företagsidrott. Årets mästerskap genomfördes i vackra Salzburg i Österrike och Sveriges trupp bestod av drygt hundra glada utövare från företag anslutna till Korpen. Störst andel utövare kom från Korpens nationella organisation Vattenfalls Idrottsförbund, och när spelen var slut kunde vi konstatera att Sverige kammat hem ett EM-guld, ett EM-silver och tre EM-brons.

Men viktigast av allt, alla var rörande överens om att vi haft fyra dagar fyllda av glädje, gemenskap och stor kämpaglöd från alla i truppen.



Ett grönt och skönt ledarskap föder lusten

Det gröna och sköna (transformerande) ledarskapet är en stark och viktig grund i arbetet med strategin Fokus Korpen 2025.

Det handlar om att skapa tillit, att utmana och framförallt att leda och leva som du lär. Genom att erbjuda en hög grad av självbestämmande som föder lust får du - enligt forskningen - ett något bättre resultat än du räknat med.

Korpens många ledare får överlag väldigt goda resultat när Nöjd-Medlem-Index presenteras. Vid årets mätning så fick 95 procent av gruppträningsinstruktörerna höga betyg när det gäller bemötande och motsvarande siffra för domarna är 73 procent. Ett bevis på att våra ledare gör ett fantastiskt arbete!

Korpen har jobbat med grönt och skönt ledarskap sedan 2014. Till en början hölls en del fysiska utbildningar, men framförallt har utbildningen genomförts digitalt. Under 2019 inleddes en satsning på fler fysiska utbildningar som föreningarna erbjuds kostnadsfritt. I april hölls därför en utbildarutbildning med Mia Petré-Lennerman som handledare. Deltagare var främst anställda vid förbundskansliet, men även från ett par föreningar samt en idrottskonsulent från RF-SISU.

Tanken med att arrangera fler utbildningar direkt på plats är för att vi tror på att vi utvecklas som bäst när ledare träffar andra människor.

Från och med slutet av april och under resterande del av året höll utbildarna åtta utbildningar i olika delar av landet med sammanlagt 143 deltagare, varav 80 deltog i matchledarutbildning. Utbildarna håller i utbildningen, men i grön och skön anda skapas unika tillfällen vid varje utbildning, då deltagarna har en stor del i vad som händer och vilka delar som får ta extra tid. Föreningarna får också välja hur de vill lägga upp utbildningen; som heldag, delat på två tillfällen eller en kortare variant som är tre timmar.

Utvärderingarna har visat att deltagarna är nöjda eller mycket nöjda med utbildningen. Några röster från de som deltagit i utbildningen:

”Jag har lärt känna mig själv bättre idag”

”Grönt och skönt handlar bland annat om att även i svåra situationer stå upp för vår värdegrund. Vi skapar en hållbar och välmående organisation där alla är medskapare vilket ger en effektivare och gladare organisation.”

”Du ska kunna stå inför föräldrar och deltagare och känna dig trygg i ditt ledarskap. För att kunna göra det så behöver vi en gemensam plattform och bra verktyg. Jag upplever att utbildningen gav mig det.”

Under 2020 är planen att utbildningen ska utvecklas ytterligare med nya delar som normer och värderingar samt ökad kunskap om hur du bäst leder människor med NPF-diagnoser. Det har också skapats en uppföljande mejlskola för att hålla kunskapen levande även efter utbildningen.



Ännu ett år i Almedalen



Almedalsveckan har blivit ett återkommande evenemang för Korpen Svenska Motionsidrottsförbundet. Under den hektiska veckan på Gotland 2019 tog Korpen det här året ett fastare grepp om de mer opinionsbildande frågorna som handlar om vår kärnverksamhet. Vi tog möjligheten att hålla ett seminarium under Idrottens Dag i den så kallade Ideella Trädgården, med Riksidrottsförbundet som arrangör.

”Så kan Sverige bli världsbäst på motion” var den djärva rubriken för seminariet och på scenen stod Susanne Jidesten, generalsekreterare för Friskis & Svettis, Ola Strömberg, förbundsdirektör på Svenska Skidförbundet och Eva Bjernud, generalsekreterare på Korpen. - Korpens huvudtes handlar om att idrotten gemensamt kan göra Sverige till ett föredöme och mönsterland, även inom motionsidrotten, säger Eva Bjernudd. Därför hade vi också bjudit

in andra förbund som kan tillföra mer kunskap och energi i vår strävan. Att komplettera, istället för att konkurrera, är det motto som Korpen driver för att nå visionen om idrott och motion hela livet. Under seminariet blev det också tydligt att samarbeten över förbundsgränser kommer att vara nödvändigt för att hitta de ”dolda och inaktiva motionärerna”.

Född: Motionspodden



Det här var året då Korpen Svenska Motionsidrottsförbundet på allvar tog klivet in i poddvärlden.

Den 5 april 2019 var det världspremiär för Motionspodden, vår alldeles egna poddkanal med allt som rör motionsidrott som huvudtema. Först ut var en engagerad och dedikerad korpmedlem: Catha Sjögren som i 15 år varit "flockledare" för Korplaget Pumorna från Stockholm och som spelar i både fotboll- och innebandyserien.

- Vi har länge gjort poddintervjuer till längre reportage på vår webb, berättar Magnus Dahlberg som producerar och intervjuar i Motionspodden. Med tanke på att vi har så många häftiga och lyssningsvärda berättelser inom hela Korpens verksamhet så kände vi att en "riktig" podd är en självklarhet.

Under förra året publicerade Korpen en podd i månaden, men ambitionen är att ha möjlighet att släppa Motionspodden oftare.

- En podd är vad man gör den till. Det behövs en mikrofon, röster och relevanta ämnen. Om podden sen är sju eller 45 minuter styrs bara av kvalitén på innehållet, konstaterar Magnus Dahlberg.

Motionspodden kan idag höras på Spotify, iTunes eller på Korpens egen webb.

Lite fakta

- Under 2019 har Motionspoddens olika avsnitt laddats ner 983 gånger.
- Flest lyssnar via Spotify (46 %).
- Avsnittet som laddats ner flest gånger är Effektfullt ledarskap med Simon Elvnäs (184 gånger).

KIT tog ett jättekliv



Korpens IT-system, KIT, tog ett jättekliv under 2019 och är nu en plattform som gör skäl för sin funktion som vårt centrala system för administration och kommunikation. När KIT nu dessutom har blivit ett verktyg för snart sagt alla Sveriges korpöreningar så staplas mervärdena på varandra – inte minst det faktum att KIT gör Korpen till en gemensam och stark organisation inom svensk idrott.

- Det känns väldigt bra att fler föreningar har börjat utforska och använda KIT:s stora potential och flexibilitet för att förenkla sin administration. Därmed kan de ägna mer tid åt sin verksamhet, konstaterar Mårten Salomonsson, IT-strateg på Korpen. Systemet har under 2019 vidareutvecklats efter våra behov och önskemål, och vi är mycket nöjda med att systemet är stabilt både när det gäller drift och funktionalitet.

Milstolpar 2019

Året rivstartade med arbetet att utveckla stöd för att administrera cuper och slutspel i KIT, och under våren implementerades det nya stödet. Det här var också året då vi gjorde Anpassningar i KIT för att göra

det möjligt att koppla ihop systemet med den nya externa webben korpen.se.

KIT i siffror

När Korpen stängde 2019 var cirka 200 föreningar registrerade i KIT. Cirka 60 000 medlemmar fanns i systemet. Det innebär att nästan samtliga föreningar nu finns i KIT.

Årets hurra

Fler och fler föreningar började utnyttja KIT:s funktionalitet och potential. Det innebär att mycket av

det administrativa arbetet underlättas. Bland annat beskriver Korpen Malmö hur enkelt det är för dem att söka bidragen LOK och APN. Genom några få knapptryckningar kan ansökan göras och vid kontroll kan underlagen tas fram inom någon timme, det som tidigare tog dagar eller veckor. Eftersom alla försäljningar genom KIT konteras så har kassören ett enkelt arbete med att bara exportera en fil från KIT och importera den till sitt ekonomiprogram för att få intäktsbokföringen klar.

Antal medlemmar i KIT 2018

medlemmar
ca 50 000

korpöreningar
56

Antal medlemmar i KIT 2019

medlemmar
ca 60 000

korpöreningar
200

Korpen möttes på Bosön



Korpens mötesplats hölls på den idrottsligt heliga platsen Bosön, på Lidingö utanför Stockholm. Årets tema var "Verksamhetsutveckla mot framtiden" och på plats var drygt 200 korpmedlemmar från hela Sverige. I tre dagar bjöds deltagarna på inspiration, bra verktyg och en möjlighet att tillsammans hitta nya verksamhetsutvecklande visioner. Som vanligt fanns föreläsare på plats för att dela med sig av erfarenheter som kan användas

ute i korpforeningarna. Här fanns bland andra forskaren Simon Elvnäs som berättade om det effektfulla ledarskapet, kopplat till vårt eget gröna och sköna ledarskap. Dessutom tog "gamla" korpmedarbetaren Erik Ahlström ut ett stort gäng i naturen för att plogga (jogga och plocka skräp). Som alltid var träningsprogrammet fullspäckt. Och även här fanns ett stänk av verksamhetsutveckling. Vi visade upp den för Sverige nya och

heta racketsporten pickleball för första gången. De pass som fanns att tillgå blev snabbt fullbokade. Dessutom fanns fallträning med som uppvisning, Korpens och Svenska Judoförbundets gemensamma projekt.

Unga är en prioriterad målgrupp

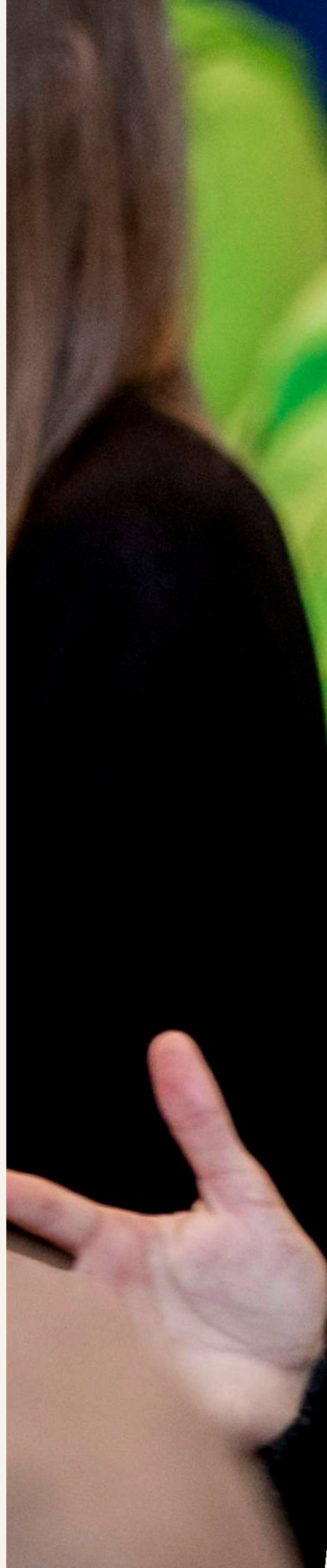
En av Korpens prioriterade målgrupper är ungdomar. Sedan 2018 riktar sig Korpens verksamhet till ungdomar från 13 år (tidigare från 16 år). I hela ungdomssegmentet (13–25 år) tappar den samlade idrottsrörelsen utövare och Korpens roll blir därför allt viktigare som en möjliggörare för idrottens gemensamma vision, Strategi 2025. Totalt 31 566 ungdomar deltog i Korpens verksamhet under året.

Korpens förbundskansli har under året förändrat sitt arbetssätt något genom att börja med att varje medlemsförening i Korpen har en personlig föreningsutvecklare. Det innebär att korp-föreningarna kan stöttas och få hjälp på ett effektivare sätt med alltifrån att söka projektstöd till att hitta samverkan med organisationer inom och utanför idrottsrörelsen.

Tack vare medel från Riksidrottsförbundet har Korpen kunnat arrangera workshops, föreläsningar och erfarenhetsutbyte vid tre tillfällen under 2019. Alla med fokus på hur föreningarna kan utveckla sin lagidrott för ungdomar. Dessutom arrangerade Korpen en konferens i Danmark med de största lagidrottsföreningarna inom Korpen, där vi besökte två danska organisationer (GAME och DGI), för att omvärldsspana hur andra jobbar effektivt med lagidrott och ungdomar.

2019 var även första projektåret för Korpen Matchmaker. Med hjälp av appen för Korpen Matchmaker så kommer medlemmen kunna vara ännu mer flexibel i sitt idrottande. Via systemet kommer medlemmen kunna utmana andra och boka in matcher och aktiviteter när det passar en själv. Något som vi tror och hoppas kommer uppskattas framförallt av Korpens yngre målgrupp. Korpen har fått ett projektbidrag av Allmänna Arvsfonden på drygt 4,7 miljoner kronor för att utveckla Korpen Matchmaker under tre år.

Vi arbetar hela tiden för att Korpens ungdomsverksamhet ska stärkas. Ett tillvägagångssätt är Korpens unika utbildningsprogram #Ungagerad. Programmet är till för de som är organisationsledare eller som har ambition att bli det, i åldern 16–25 år. Precis som tidigare år arrangerades ett utbildningstillfälle för #Ungagerad i anslutning till Korpens träningsresa i Portugal under hösten. Under en hel vecka utbildades tio unga ledare från åtta olika föreningar i föreningskunskap, idrottens organisation, verksamhetsutveckling, ledarskap, gruppdynamik och ambassadörskap. Ett upplägg som alla deltagare uppskattade.





Alltmer inne att träna ute

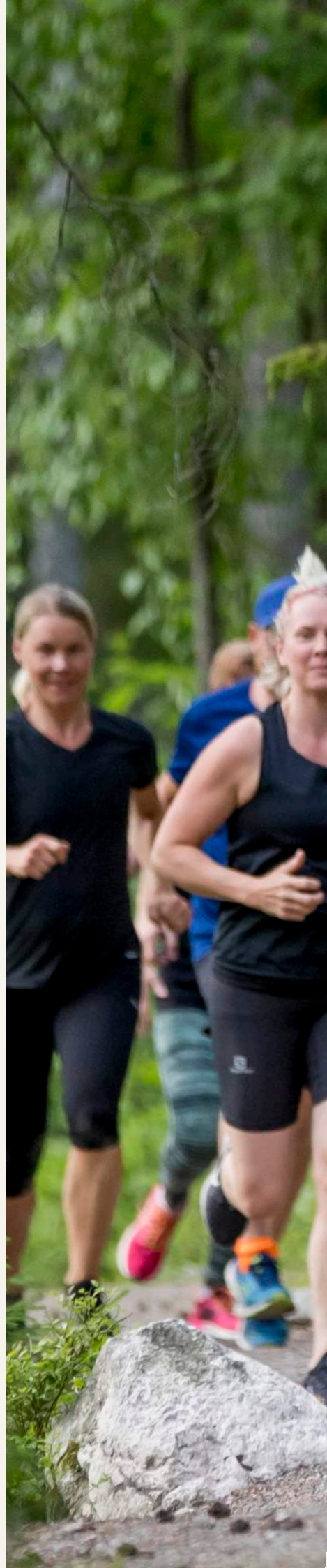
Många korpföreningar har den senaste tiden fått kämpa extra hårt för att kunna konkurrera om en alltmer snäv tilldelning av halltider. Bristvaran lokaler gör att det kan vara på sin plats att lyfta fram en lokal som alltid är ledig och tillgänglig: naturen.

Korpen Svenska Motionsidrottsförbundet har under alla år haft en verksamhet som delvis baserar sig på friluftsliv och utomhusträning. Och då tänker vi inte på all den korpfboll som till allra största delen spelas utomhus på fotbollsplaner runt om i Sverige. Nej, för hos oss på Korpen har våra föreningar mängder med aktiviteter som görs i friska luften. Här finns alla de löpgrupper som tränar löpning i skog och mark, här finns välarrangerade tipspromenader, fyspass, cykling, stavgång, paddling och klassiska

promenader. I vår ständiga jakt på nya, heta motionsformer så försöker vi hitta aktiviteter som lika gärna kan bedrivas utomhus som inomhus.

Robert, lagidrottsansvarig och löpinstruktör i Korpen Västerås, lyfter att den sociala biten under löppassen är minst lika viktig som att slipa på löptechniken och löpstyrkan.

– Jag tycker det är kul att hjälpa andra att komma ut, röra på sig och träffa andra människor. I våra löpgrupper så jämför vi oss inte med andra eller med hur formen var som ung. Den bästa träningen är den som blir av, säger Robert.





Korpen i siffror

MEDLEMMAR 2019 2018
Korpen finns över hela Sverige
och varje dag motionerar tusentals
människor i någon av våra
korföreningar.

Personliga medlemmar i lokalföreningar i nationella organisationer	813 489	832 737
Personliga medlemmar i föreningar	146 461	*161 743
Lokalföreningar i nationella organisationer	2 158	2 158
Föreningar	285	**344
Nationella organisationer	16	17

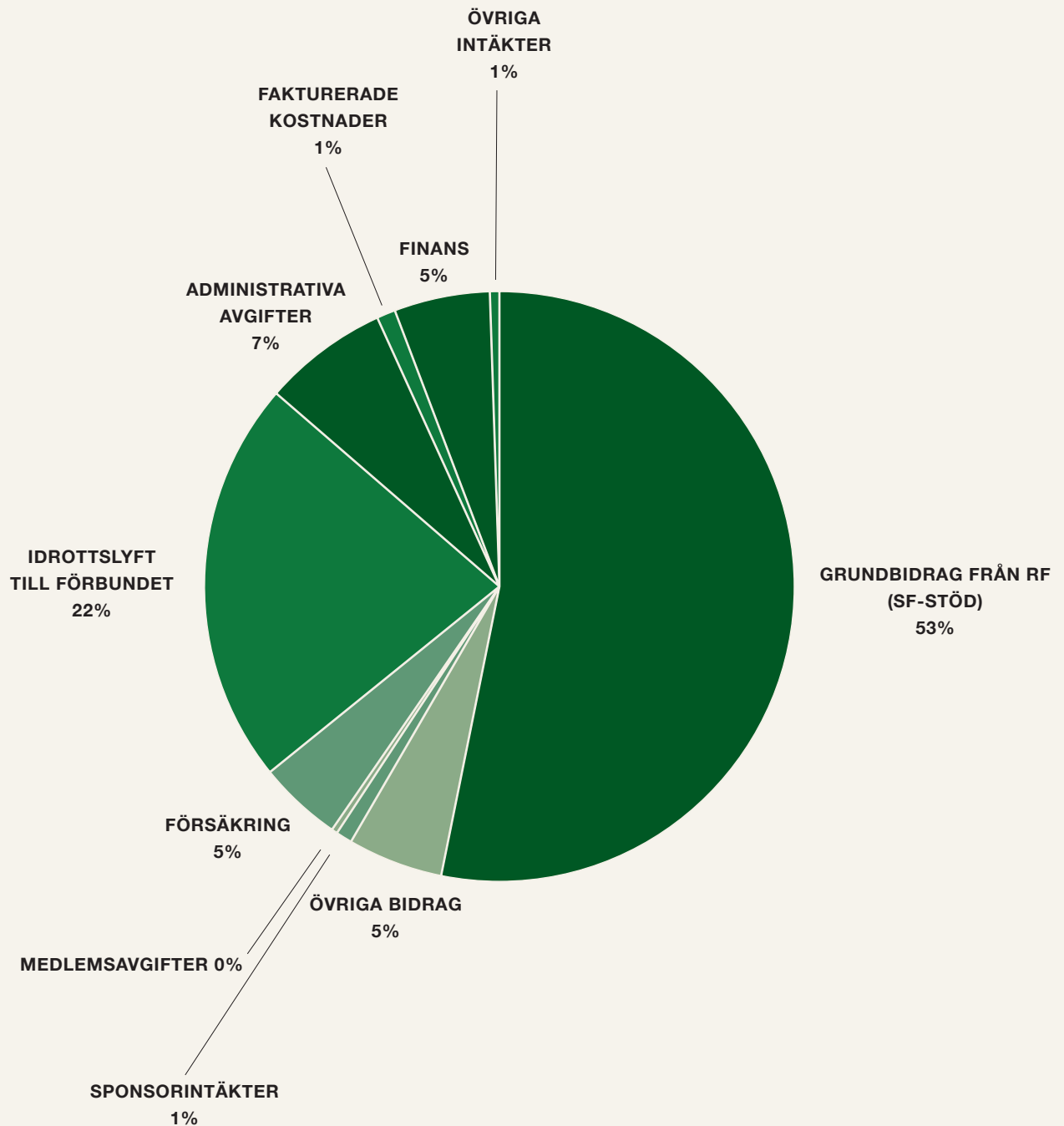
*varav 156 543 är personliga medlemmar i RF-föreningar.

**varav 336 tillhör Riksidrottsförbundet (RF)

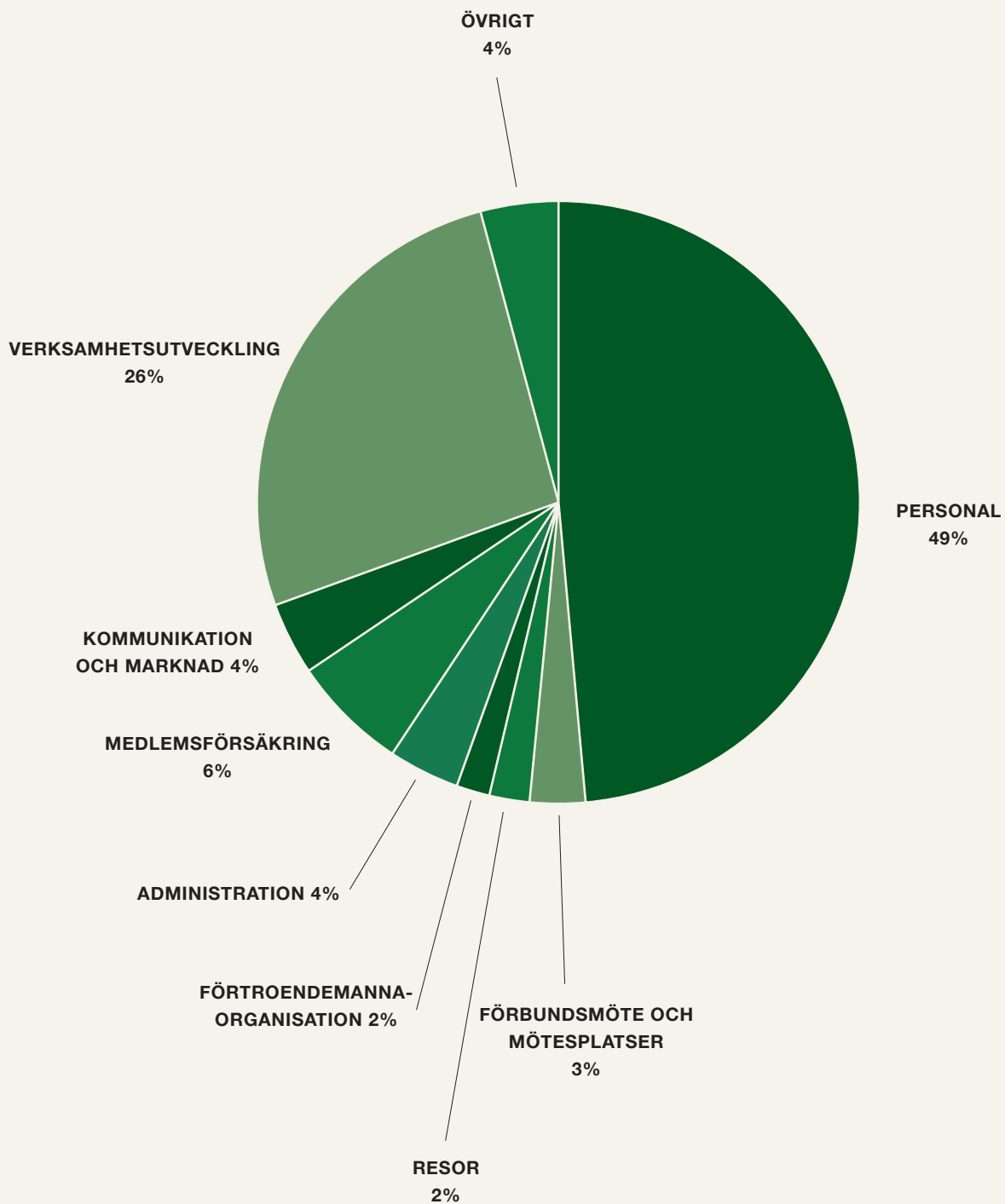
**STORLEKEN PÅ MOTIONSAKTIVITETER I
NATIONELLA ORGANISATIONER
(ANTAL KORPORATIONSIDROTTSSTARTER)**

Starter	1 486 528	1 394 462
---------	-----------	-----------

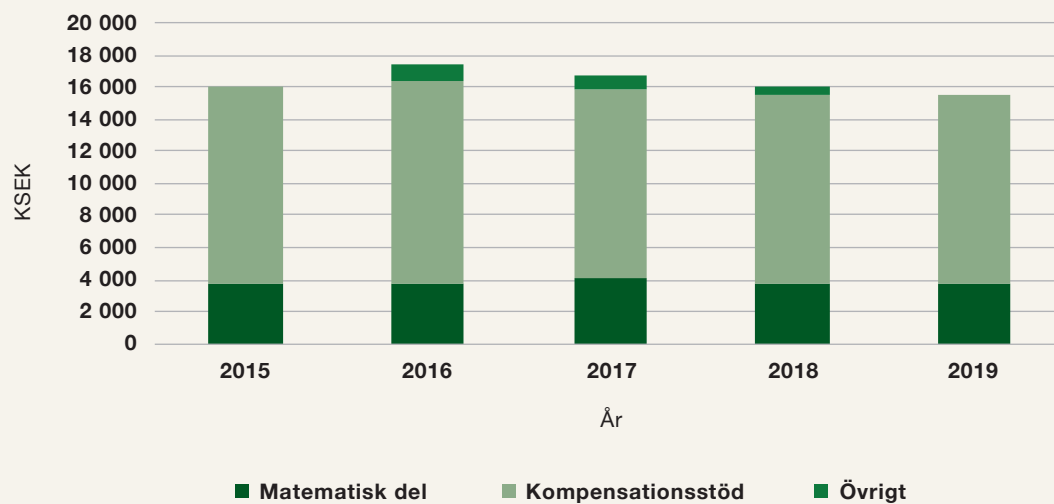
Intäktsfördelning



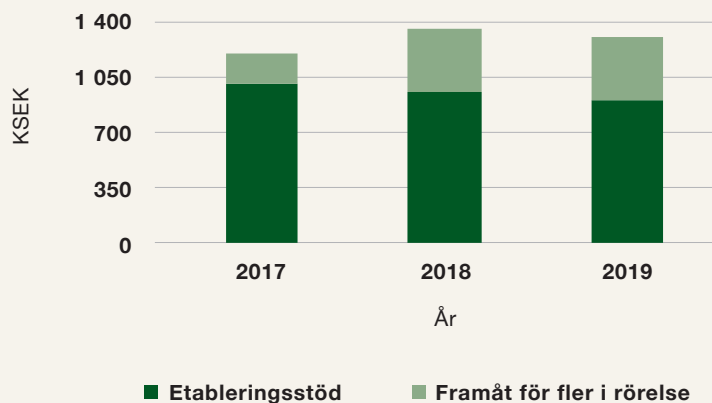
Kostnadsfördelning



Ordinarie SF-stöd



Riktat stöd från RF

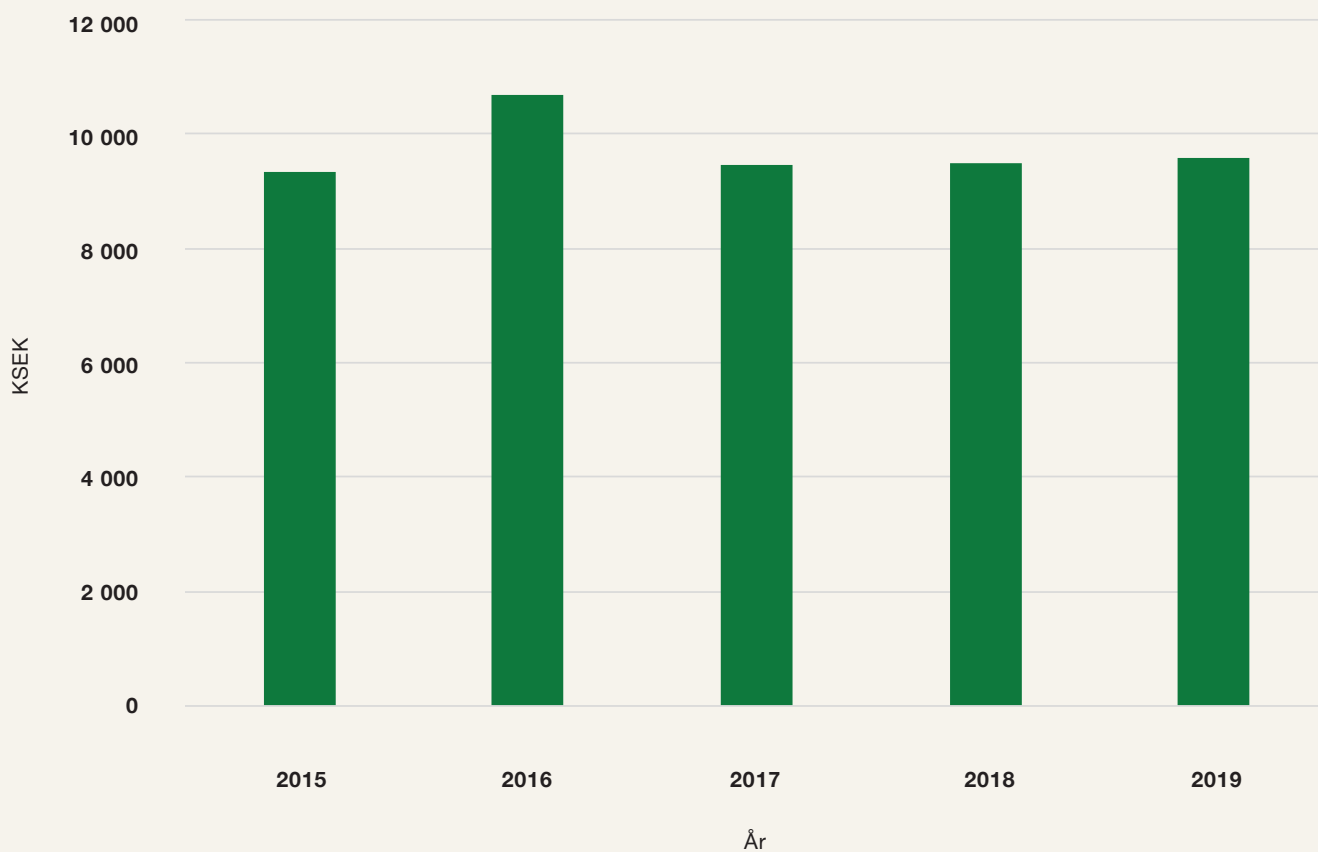


Idrottslyftet

IDROTTSLYFTET 2019

Under 2019 tog 42 korpöreningar möjligheten att utveckla sin verksamhet med hjälp av Idrottslyftet. De kunde välja mellan följande inriktningar; Korpen Lab, Utomhusträning,

Kompetenslyftet, Träningsutveckling, Verksamhetsutveckling och Samverkan med distriktsidrottsförbunden och SISU Idrottsutbildarna.





Årsredovisning

Korpen Svenska Motionsidrottsförbundet

802001-8613

Räkenskapsåret

2019

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse	38
Resultaträkning	41
Balansräkning	42
Noter	43

Styrelsen och verkställande direktören för Korpen Svenska Motionsidrottsförbundet får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2019.

Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Information om verksamheten

Allmänt om verksamheten

Korpen Svenska Motionsidrottsförbundet (802001-8613, nedan Korpen) är ett av Sveriges största specialidrottsförbund och en del av Riksidrottsförbundet (RF). Korpen är anslutet även till SISU Idrottsutbildarna, European Federation for Company Sports (EFCS) och Svenskt Friluftsliv.

Korpens medlemsföreningar och nationella organisationer organiserar korpiddrott, företagsidrott och motionsidrott. Sammantaget omfattar Korpen idag ca 1 miljon medlemskap i ca 2 500 föreningar och nationella organisationer. Förbundets uppgift är att stödja medlemsorganisationerna i deras arbete att göra det enkelt för människor att sporta och ha kul tillsammans. Förbundet har sitt säte i Stockholm.

Främjande av ändamålet

Sedan början av 2019 arbetar Korpen efter strategin "Fokus Korpen 2025", utarbetad i samklang med RF:s "Strategi 2025", med livslångt idrottande i förening som ett av de övergripande målen. Under 2019 fortsatte arbetet med att hjälpa föreningarna att börja använda det administrativa IT-systemet KIT, vilket togs i bruk i januari 2018. Liksom föregående år ser vi en minskning

av antalet medlemsföreningar och antalet individuella medlemmar. Vid kontakt med förbundet har det visat sig att en del föreningar inte längre varit aktiva, men att de valt att kvarstå i förbundet ändå. Vid propåer om registrering av medlemmar i KIT har sådana föreningar under 2019 valt att träda ur förbundet eller t.o.m. lägga ner föreningen.

Sent under 2018 beviljades Korpen ett treårigt bidrag om totalt 4,7 mkr från Allmänna Arvsfonden, för att förverkliga idén om Korpen Matchmaker. Korpen Matchmaker är en ny digital modell och plattform för matchspel och ranking inom lagidrott. Grundtanken är att göra traditionellt seriespel mer modernt, lekfullt och mer tillgängligt, inte minst för målgruppen 13–25-åringar. Under 2019 har arbetet fortskridit och upphandlingar för systemutveckling har gjorts.

Under 2019 har ett mångfalds- och inkluderingsarbete fortsatt bedrivits i samarbete med ett antal korpiföreningar och med stöd från RF. Syftet är att stärka föreningarnas förmåga att välkomna exempelvis nyanlända människor i sin verksamhet.

Precis som under de senaste åren så återkom "Korpen Challenge" under hösten 2019, vilket är en lekfull tävling med fokus på nyttig vardagsmotion och lagbyggande på arbetsplatser. Återkom gjorde under hösten även den veckolånga korpiträningsresan till Portugal, där det åter hölls en ledarskapsutbildning för unga ledare inom Korpen. Flera av de unga som tidigare deltagit på träningsresorna återfinns idag på viktiga positioner ute i våra föreningar.

Under året har Korpen varit starkt bidragande till att sprida

racketsporten pickleball över Sverige. Pickleball-ledare har utbildats och mer än 20 korpiföreningar har börjat med öppna pickleball-träningar. Totalt har runt 600 personer i alla åldrar runt om i Sverige prövat på sporten.

Arbetet med att ta fram en ny extern webb inleddes med sikte på lansering i början av 2020. Målet med nya korpen.se är vara ett nav i Korpens externa kommunikation och att samla alla korpiföreningars aktiviteter under ett och samma tak, för att på så sätt visa på Korpens breda utbud. Korpens IT-system (KIT) möjliggör att föreningarnas aktiviteter synliggörs på den gemensamma webben, vilket förhoppningsvis gör att ännu fler människor hittar till och blir medlemmar i Korpen.

Korpen genomförde även undersökningen Nöjd-Medlems-Index (NMI) under 2019. Enkäten gav Korpen viktiga svar på vad medlemmarna tycker om verksamheten. För 2019 blev Korpens NMI 84 av 100 vilket är en ökning från 2017 års mätning på 83. De tre beskrivningar som medlemmarna enligt undersökningen anser stämmer bäst in på Korpen är "Alla är välkomna", "Enkelt att delta" och "Glädje".



Resultat och ställning

Förbundet redovisar för verksamhetsåret 2019 ett resultat om -823 tkr. Efter nyttjande av ändamålsbestämda medel 750 tkr återstår ett underskott om -72 tkr att avräkna mot balanserat kapital. Inför år 2019 hade förbundet budgeterat med ett resultat om -2 700 tkr efter finansiella poster. Den enskilt största förklaringen till att

resultatet är att det finansiella nettot blev väsentligt bättre än budget, tack vare god utveckling för Korpens placerade överskottslikviditet. De totala intäkterna ökade under 2019 med 2,6 % jämfört med år 2018. Egenfinansieringen, den andel av de totala intäkterna som ej utgörs av bidrag, var 15,0 %. Grundbidraget via RF minskade med 429 tkr (2,6 %) jämfört med föregående år.

Idrottslyftet från RF minskade med 90 tkr (1,2 %) jämfört med samma år. Vid årets slut var 20 tjänster tillsatta på förbundet.



Medlemmar

I FÖRBUNDET INGÅENDE ORGANISATIONSLED	2019	2018
Personliga medlemmar i lokalföreningar i nationella organisationer***	813 489	832 737
Personliga medlemmar i föreningar	146 461	*161 743
Lokalföreningar i nationella organisationer	2 158	2 158
Föreningar	285	**344
Nationella organisationer	16	17

*varav 156 543 är personliga medlemmar i RF-föreningar

**varav 336 tillhör Riksidrottsförbundet (RF)

*** De nationella organisationerna är paraplyorganisationer för lokalföreningar inom respektive koncern/organisation.

Det är de nationella organisationerna som är medlemmar i Korpen Svenska Motionsidrottsförbundet.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

I mars 2020 drabbades Sverige av en samhällsspridning av den pandemiska influensan COVID-19, vilket haft stor inverkan på samhället och ekonomin, med vissa

begränsningar av mötesfriheten, stora minskningar i konsumtionsmönster och långtgående stödpaket från statligt håll. Det är svårt att i dagsläget till fullo bedöma effekterna på Korpens medlemsföreningar, men det ser kortsiktigt ut att kunna

bli mycket bekymmersamt, med stora intäktsbortfall pga inställd verksamhet och vikande efterfrågan. På förbunds nivå ser den största påverkan kortsiktigt ut att komma från det kraftiga börsfallet.

Flerårsjämförelse

RESULTAT (TKR)	2019	2018	2017	2016	2015
Verksamhetens intäkter	30 850	30 080	28 342	29 321	25 351
Resultat efter finansiella poster	-823	1 362	1 378	-2 213	-5 097
Resultat efter utnyttjande och avsättning av ändamålsbestämda medel	-72	1 362	4 178	-3 713	-7 947
Eget kapital	16 424	17 247	15 885	14 506	16 720
Balansomslutning	24 150	21 123	19 427	18 790	21 754
Medelantalet anställda	20	16	15	16	24



FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL	BALANSERAT KAPITAL	ÄNDAMÅLS- BESTÄMDA MEDEL	TOTALT KAPITAL
Ingående balans 2019-01-01	15 246 748	2 000 000	17 246 748
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel	750 000	-750 000	
Avsättning ändamålsbestämda medel			
Utgående balans 2019-12-31	-822 942		-822 942
	15 173 806	1 250 000	16 423 806

FÖRÄNDRING AV ÄNDAMÅLSBESTÄMDA MEDEL	INGÅENDE BALANS	UTNYTTJADE MEDEL	AVSÄTTNING MEDEL	UTGÅENDE BALANS
KIT-utveckling	<u>2 000 000</u>	<u>-750 000</u>		<u>1 250 000</u>
Summa	2 000 000	-750 000		1 250 000

Resultaträkning

	NOT	2019-01-01 -2019-12-31	2018-01-01 -2018-12-31
VERKSAMHETENS INTÄKTER			
Medlemsavgifter		104 500	116 000
Gåvor		128 897	0
Bidrag	2	26 229 842	24 770 000
Nettoomsättning	3	2 862 047	3 401 340
Övriga verksamhetsintäkter	4	1 524 882	1 792 672
Summa verksamhetens intäkter		30 850 168	30 080 011
VERKSAMHETENS KOSTNADER			
Övriga externa kostnader	5	-14 596 163	-12 889 366
Personalkostnader	6	-16 210 677	-13 598 142
Övriga verksamhetskostnader	7	-2 572 922	-2 427 113
Summa verksamhetens kostnader		-33 379 762	-28 914 621
Verksamhetsresultat		-2 529 594	1 165 391
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	8	1 708 667	201 562
Räntekostnader och liknande resultatposter	9	-2 016	-4 719
Summa resultat från finansiella poster		1 706 651	196 843
Resultat efter finansiella poster		-822 942	1 362 234
Årets resultat		-822 942	1 362 234

Balansräkning

	NOT	2019-12-31	2018-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	10	500 000	500 000
Summa anläggningstillgångar		500 000	500 000
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		206 295	3 040 404
Övriga kortfristiga fordringar		634 627	386 642
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	11	2 149 900	798 429
		2 990 822	4 225 475
Kortfristiga placeringar		9 060 514	4 473 793
Kassa och bank		11 599 007	11 923 823
Summa omsättningstillgångar		23 650 343	20 623 091
Summa tillgångar		24 150 343	21 123 091
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Ändamålsbestämda medel		1 250 000	2 000 000
Balanserat kapital		15 173 805	15 246 747
Summa eget kapital		16 423 805	17 246 747
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		2 900 042	1 482 962
Skulder till koncernföretag		500 000	500 000
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag	12	2 002 243	0
Övriga skulder		273 927	265 196
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	13	2 050 326	1 628 186
Summa kortfristiga skulder		7 726 538	3 876 344
Summa eget kapital och skulder		24 150 343	21 123 091

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen är upprättad med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Om inte annat framgår är principerna oförändrade i jämförelse med föregående år.

Verksamhetens intäkter

Intäktsredovisning

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som förbundet erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till det verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas.

Bidrag intäktsredovisas i den period bidragen avser. Hit hör bl.a. det ordinarie SF-stödet, idrottslyftet samt stimulansbidrag. Uppdragsersättningar och tjänster intäktsredovisas efter utförande. Sponsorintäkter (samarbetsavtal) intäktsredovisas i takt med fakturering enligt avtal.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter innefattar fakturerade medlemskap i Korpen Svenska Motionsidrottsförbundet. Medlemsavgifterna redovisas vid fakturering av medlemsavgifter och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken förbundet tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde, utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte, är en gåva eller ett erhållit bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att förbundet uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att

återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållit bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess att villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka. Bidrag som hänför sig till en anläggningstillgång minskar anskaffningsvärdet. Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som förbundet fått eller kommer att få.

Nettoomsättning och övriga verksamhetsintäkter

Intäkter redovisas vid det tillfälle en faktura upprättas eller, i de fall faktura inte skrivits, vid det tillfälle likvid erhålls.

Leasing

Korpens samtliga leasingavtal redovisas som operationella, dvs. leasingavgifter redovisas linjärt över leasingperioden.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar värdepapper, kundfordringar och övriga fordringar, kortfristiga placeringar och leverantörsskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när Korpen Svenska Motionsidrottsförbundet är part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas

upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Kortfristiga placeringar

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt redovisas i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde. I posten kortfristiga placeringar ingår aktier, fonder och obligationer som innehas för att placera likviditetsöverskott på kort sikt.

Värdepappersportföljer

Korpen Svenska Motionsidrottsförbundet har en värdepappersportfölj som ingår i posten kortfristiga placeringar i balansräkningen. Portföljen värderas i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde. Det innebär att vid prövning av lägsta värdets princip avräknas realiserade förluster mot realiserade vinster inom portföljen.

Alla transaktioner med värdepapper redovisas på likviddagen.

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Eget kapital

Eget kapital utgörs av posterna Ändamålsbestämda medel och Balanserat kapital. I ändamålsbestämda medel ingår avsättningar för åtaganden som ska infrias i framtiden. När förbundet belastas med kostnader för ändamålet redovisas dessa i resultaträkningen.

Upplösning sker därefter av för ändamålet avsatt medel under eget kapital med motsvarande belopp.

NOT 2 BIDRAG	2019	2018
RF – Grundbidrag (ordinarie SF-stöd)	15 581 000	16 010 000
RF – Idrottslyftet	7 220 000	7 310 000
RF – Riktat stöd	1 730 000	1 350 000
Bidrag från specialdistriktsförbund	412 661	100 000
Allmänna Arvsfonden	1 046 699	
Postkodstiftelsen	239 482	
	26 229 842	24 770 000

NOT 3 NETTOOMSÄTTNING	2019	2018
I nettoomsättningen ingår intäkter från:		
Fakturerade kostnader	332 750	150 494
Fakturerade kostnader för ThisIsKorpen	0	104 906
Administrativa avgifter KIT	2 232 824	2 928 729
Sponsring	290 000	185 000
Övriga intäkter	6 473	32 211
	2 862 047	3 401 340

NOT 4 ÖVRIGA VERKSAMHETSINTÄKTER	2019	2018
Försäkringsavgifter	1 489 882	1 786 548
Deltagaravgifter	35 000	6 124
	1 524 882	1 792 672

NOT 5 ÖVRIGA EXTERNA KOSTNADER	2019	2018
Konsultarvoden	7 367 565	4 880 096
Lokalhyra	1 632 550	1 689 716
Licenser	795 650	1 176 070
Resor	951 534	846 892
Kost och logi	1 535 664	2 079 488
Övriga externa kostnader	2 313 199	2 217 104
	14 596 162	12 889 366

NOT 6 LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER	2019	2018
Medelantalet anställda		
Kvinnor	10	9
Män	10	7
	20	16

Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader		
Löner och ersättningar till styrelsen och generalsekreteraren	1 313 207	1 228 283
Löner och ersättningar till övriga anställda	9 123 497	7 710 469
	10 436 704	8 938 752

	2019	2018
Sociala avgifter enligt lag och avtal	3 624 745	3 027 335
Pensionskostnader för styrelsen och generalsekreteraren	438 630	512 450
Pensionskostnader för övriga anställda	886 163	714 047
	4 949 538	4 253 832

Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	15 386 242	13 192 584
--	-------------------	-------------------

Styrelseledamöter och ledande befattningshavare		
Kvinnor	5	5
Män	6	6
	11	11

Generalsekreterare och andra ledande befattningshavare		
Kvinnor	1	2
Män	2	1

NOT 7 ÖVRIGA VERKSAMHETSKOSTNADER	2019	2018
Olycksfallsförsäkringskostnader	2 088 000	2 205 900
Lämnade bidrag	300 000	59 000
Deltagar- och medlemsavgifter	183 501	139 040
Övriga verksamhetskostnader	1 421	23 173
	2 572 922	2 427 113

NOT 8 ÖVRIGA RÄNTEINTÄKTER OCH LIKANDE RESULTATPOSTER	2019	2018
Utdelningar	57 303	93 368
Ränteintäkter	4 065	4 373
Realisationsresultat vid försäljningar	862 024	323 197
Nedskrivningar	0	-219 376
Återföring av nedskrivningar	785 275	0
	1 708 667	201 562

NOT 9 RÄNTEKOSTNADER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER

	2019	2018
Övriga räntekostnader och liknande resultatposter	2 016	4 719
	2 016	4 719

NOT 10 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG	ANTAL ANDELAR	RÖST- ANDEL I %	BOKFÖRT VÄRDE 2019-12-31	BOKFÖRT VÄRDE 2018-12-31
Korpen Hälsa AB, 556564-3631, Stockholm	5 000	100	500 000	500 000
Summa	5 000	100	500 000	500 000

Bundet eget kapital	2019-12-31	2018-12-31
Aktiekapital		
	500 000	500 000
	500 000	500 000

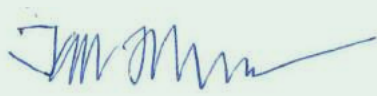
Koncernredovisning upprättas inte då det helägda dotterföretaget Korpen Hälsa AB är vilande och av ringa betydelse med hänsyn till kravet på rättvisande bild.

NOT 11 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER	2019-12-31	2018-12-31
Förutbetalda hyror	0	106 249
Förutbetalda försäkringspremier	435 000	522 000
Upplupna intäkter	1 487 780	0
Övriga poster	227 120	170 180
	2 149 900	798 429

NOT 12 SKULD ERHÅLLNA EJ NYTTJADE BIDRAG	2019-12-31	2018-12-31
Allmänna Arvsfonden	841 725	0
Postkodstiftelsen	760 518	0
Riksidrottsförbundet	400 000	0
	2 002 243	0

NOT 13 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER	2019-12-31	2018-12-31
Upplupna semesterlöner	1 141 990	1 068 573
Upplupna sociala avgifter	277 588	253 241
Övriga poster	630 748	306 372
	2 050 326	1 628 186

NOT 14 EVENTUALFÖRPLIKTELSE	2019-12-31	2018-12-31
Borgensförbindelse korpörening	300 000	300 000
Summa eventualförpliktelser	300 000	300 000



Jan Johnsson
Ordförande



Anna-Lena Danielsson
Vice ordförande



Eva Bjernudd
Generalsekreterare



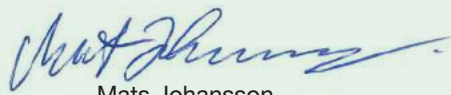
Maria Arrefelt



Julia Cornu



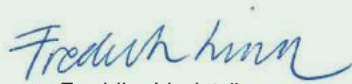
Jonny Häggström



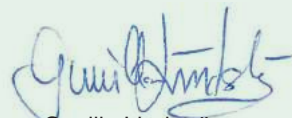
Mats Johansson



Leif Linde



Fredrika Lindström



Gunilla Lindström



Martin Normark



Mattias Svensson

Vår revisionsberättelse har lämnats 2020-04-16



Ulrika Granholm Dahl
Auktoriserad revisor



Claes-Göran Nilsson
Förtroendevald revisor



Mia Petré Lennerman
Förtroendevald revisor

Revisionsberättelse

Till förbundsmötet i Korpen Svenska
Motionsidrottsförbundet, org.nr 802001-8613

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Korpen Svenska Motionsidrottsförbundet för år 2019.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt De förtroendevalda revisorernas ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av en särskilt avgiven Verksamhetsberättelse för 2019 (men innefattar inte årsredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information. I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och generalsekreterarens ansvar

Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret

för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och generalsekreteraren ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och generalsekreteraren för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och generalsekreteraren avser att likvidera, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen. Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och generalsekreterarens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och generalsekreteraren använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Korpen Svenska Motionsidrottsförbundet för år 2019.

Vi tillstyrker att förbundsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet

Revisorernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot .

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 16 april 2020

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Ulrika Granholm Dahl
Auktoriserad revisor

Claes-Göran Nilsson
Förtroendevald revisor

Mia Petré Lennerman
Förtroendevald revisor



KORPEN

Svenska Motionsidrottsförbundet